

中國深圳

深圳市羅湖區
深南東路5002號
地王商業中心12樓1203-06室
電話: +86 755 8268 4480

中國上海

上海市徐匯區
斜土路2899甲號
光啟文化廣場B座6樓603室
電話: +86 21 6439 4114

中國北京

北京市東城區
燈市口大街33號
國中商業大廈3樓303室
電話: +86 10 6210 1890

台灣台北

台北市大安區忠孝東路
四段142號3樓之3
郵編: 10688
電話: +886 2 2711 1324

新加坡

新加坡絲絲街138號
絲絲閣13樓1302室
郵編: 069538
電話: +65 6438 0116

美國紐約

美國紐約州紐約市
堅尼路202號3樓303室
郵編: 10013
電話: +1 646 850 5888

中國稅法 福利費相關規定

福利費是企業通過修建集體福利設施、發放各種補貼、提供服務等形式，為員工改善和提高生活品質所提供的幫助。員工福利包括集體福利和個人福利，以集體福利為主。集體福利一般為免費或優待（包括低廉收費），帶有補貼性。它以消費的形式滿足廣大員工的共同需要，每個員工都有平等的使用權，如員工宿舍、浴室、食堂等設施。個人福利主要是為個別員工的特殊生活困難提供必要的補貼，一般直接支付給員工個人，如生活困難補助等。

一、福利費扣除限額

福利費可以按照合理的工資薪金總額的 14%在企業所得稅前扣除。“合理工資薪金”是指企業按照股東大會、董事會、薪酬委員會或相關管理機構制訂的工資薪金制度規定，實際發放給員工的工資薪金。合理的工資薪金可以按照以下原則判斷：

- 1、企業制訂了較為規範的員工工資薪金制度；
- 2、企業制訂的工資薪金制度符合行業及地區水準；
- 3、企業在一定時期所發放的工資薪金是相對固定的，工資薪金的調整是有序進行的；
- 4、企業對實際發放的工資薪金，已依法履行了代扣代繳個人所得稅義務；
- 5、企業有關工資薪金的安排，不以減少或逃避稅款為目的。

“工資薪金總額”是指企業按照規定實際發放的工資薪金總和，不包括企業的職工福利費、職工教育經費、工會經費以及養老保險費、醫療保險費、失業保險費、工傷保險費、生育保險費等社會保險費和住房公積金。

二、稅法規定的福利費範圍

- 1、尚未實行分離辦社會職能的企業，其內設福利部門所發生的設備、設施和人員費用屬於福利費，包括員工食堂、員工浴室、理髮室、醫務所、托兒所、療養院等集體福利部門的設備、設施及維修保養費用和福利部門工作人員的工資薪金、社會保險費、住房公積金、勞務費等。

- 2、為員工衛生保健、生活、住房、交通等所發放的各项補貼和非貨幣性福利，包括企業向員工發放的因公外地就醫費用、未實行醫療統籌企業員工醫療費用、員工供養直系親屬醫療補貼、供暖費補貼、員工防暑降溫費、員工困難補貼、救濟費、員工食堂經費補貼、員工交通補貼等。
- 3、其他員工福利費，包括喪葬補助費、撫恤費、安家費、探親假路費等。

三、不屬於福利費的項目

- 1、離退休人員的工資等支出;
- 2、辭退員工的補償金;
- 3、員工勞動保護費;
- 4、員工在病假、生育假、探親假期間領取到的補助;
- 5、員工的學習培訓費用;
- 6、員工的伙食補助費（包括員工的午餐補助和差旅費津貼）

如果您需要進一步的資訊或協助，煩請您流覽本所的官方網站 www.kaizencpa.com 或通過下列方式與本所聯繫：

電郵：info@kaizencpa.com

電話：+852 2341 1444

手提電話：+852 5616 4140, +86 152 1943 4614

WhatsApp, Line 和微信：+852 5616 4140

Skype: kaizencpa

